



Mujeres en el **mercado laboral.**

2020

Zaragoza, 15 de marzo de 2021

ÍNDICE

La Educación.....	1
El Empleo.....	6
Salarios, pensiones y condiciones de vida.....	16
CONCLUSIONES.....	23

Anexos.

- Formación Profesional Básica.
- Formación Profesional Grado Medio.
- Formación Profesional Grado Superior.
- Sistema universitario aragonés. Alumnos por grados.

Aunque habitualmente hablamos de la brecha salarial entre hombres y mujeres, lo cierto es que podemos analizar las diferencias en muchos aspectos, que abarcan prácticamente la vida entera de las personas. En este estudio pretendemos comparar los comportamientos de diversos mecanismos sociales y su repercusión en hombres y mujeres.

Así, el sistema educativo, el mercado de trabajo y sus instituciones o el sistema de protección social configuran las trayectorias, a menudo muy distintas, que siguen las personas en función de su género. El resultado es que la igualdad es un objetivo por el que habrá que esforzarse, porque los procesos sociales por sí mismos no tienden a la corrección de las diferencias.

LA EDUCACIÓN

26.345 alumnos cursaron enseñanzas de formación profesional básica en Aragón durante el curso 2019/20. De ellos, el 28.61% eran mujeres (Anexo 1.- FPB)

Formación Profesional Básica

Orden	GRADO	Mujeres	% Mujeres	% sobre total mujeres	Acumulado
1	CFPB Servicios administrativos	290	55,88	38,46	38,46
2	CFPB Peluquería y estética	127	84,67	16,84	55,31
3	CFPB Servicios comerciales	99	65,13	13,13	68,44
4	CFPB Cocina y restauración	88	39,11	11,67	80,11

Orden	GRADO	Hombres	% Hombres	% sobre total hombres	Acumulado
1	CFPB Electricidad y electrónica	433	98,63	23,02	23,02
2	CFPB Mantenimiento de vehículos	250	95,79	13,29	36,31
3	CFPB Servicios administrativos	229	44,12	12,17	48,48
4	CFPB Informática y comunicaciones	207	87,71	11,00	59,49
5	CFPB Cocina y restauración	137	60,89	7,28	66,77
6	CFPB Fabricación y montaje	129	98,47	6,86	73,63
7	CFPB Aprovechamientos forestales	59	86,76	3,14	76,77
8	CFPB Fabricación de elementos metálicos	59	100,00	3,14	79,90

Fuente: IAEST (Curso 2019/20)

Las alumnas se concentran (hasta el 80%) en cuatro de las veinte enseñanzas impartidas: servicios administrativos, estética, comercio y cocina y restauración. Los hombres concentran el mismo porcentaje del total en el doble de enseñanzas. Muestran por tanto una mayor diversificación, pero además de coincidir con las mujeres en áreas como la administrativa y la restauración, se centran más en destrezas vinculadas a las actividades industriales y en la informática.

Formación Profesional Grado Medio

Orden	GRADO	Mujeres	% Mujeres	% sobre total mujeres	Acumulado
1	CFGM Técnico en gestión administrativa	941	60,44	25,58	25,58
2	CFGM Cuidados Auxiliares de Enfermería	845	85,44	22,97	48,55
3	CFGM Técnico en atención a personas en situación de dependencia	432	89,63	11,74	60,29
4	CFGM Técnico en peluquería y cosmética capilar	209	89,32	5,68	65,97
5	CFGM Técnico en farmacia y parafarmacia	204	87,55	5,54	71,52
6	CFGM Técnico en estética y belleza	204	97,61	5,54	77,06

Fuente: IAEST (Curso 2019/20)

Un esquema parecido se da en las enseñanzas de formación profesional de grado medio, que en el curso 2019/20 siguieron 8.978 alumnos y alumnas (Anexo 2.- FBGM), un 40.98% mujeres. También aquí hay una mayor diversificación entre los hombres. Las alumnas concentran en seis grados el 77.06% de sus efectivos: gestión administrativa, cuidados y estética.

Formación Profesional Grado Medio

Orden	GRADO	Hombres	% Hombres	% sobre total hombres	Acumulado
1	CFGM Técnico en sistemas microinformáticos y redes	708	90,77	13,36	13,36
2	CFGM Técnico en gestión administrativa	616	39,56	11,62	24,99
3	CFGM Técnico en instalaciones eléctricas y automáticas	512	96,79	9,66	34,65
4	CFGM Técnico en electromecánica de vehículos automóviles	502	98,05	9,47	44,12
5	CFGM Técnico en instalaciones de Telecomunicaciones	313	96,31	5,91	50,03
6	CFGM Técnico en Mantenimiento Electromecánico	244	97,21	4,60	54,63
7	CFGM Técnico en mecanizado	239	96,37	4,51	59,14
8	CFGM Técnico en soldadura y calderería	208	98,11	3,93	63,07
9	CFGM Conducción de Actividades Físico-Deportivas en el Medio Natural	200	74,63	3,77	66,84
10	CFGM Técnico en aprovechamiento y conservación del medio natural	194	88,18	3,66	70,50
11	CFGM Técnico en carrocería	152	96,20	2,87	73,37
12	CFGM Cuidados Auxiliares de Enfermería	144	14,56	2,72	76,09

Fuente: IAEST (Curso 2019/20)

Los hombres concentran el mismo porcentaje en el doble de grados, de nuevo muy centrados en informática y comunicaciones, y en actividades industriales, aunque sin dejar de estar presentes en los cuidados o la gestión administrativa.

En la formación profesional de grado superior (Anexo 3.- FGGS) las mujeres mantienen una participación cercana al cuarenta por ciento, sumando 3.714 de los 6.133 alumnos totales.

Apreciamos una mayor diversificación en los grados cursados por las mujeres, que concentran el 50% de las alumnas en gestión administrativa, educación, sanidad y cuidados y comercio.

En cuanto a los hombres, prácticamente ostentan el monopolio de disciplinas ligadas a las comunicaciones y la informática, la mecánica y las actividades relacionadas con la industria.

Formación Profesional Grado Superior

Orden	GRADO	Mujeres	% Mujeres	% sobre total mujeres	Acumulado
1	CFGS Técnico Superior en Administración y Finanzas	732	57,14	19,71	19,71
2	CFGS Técnico Superior en educación infantil	401	90,93	10,80	30,51
3	CFGS Técnico Superior en Higiene Bucodental	199	91,71	5,36	35,86
4	CFGS Técnico Superior en Laboratorio Clínico y Biomédico	180	80,72	4,85	40,71
5	CFGS Técnico Superior en Marketing y Publicidad	137	48,24	3,69	44,40
6	CFGS Técnico Superior en Integración Social	131	80,86	3,53	47,93
7	CFGS Técnico Superior en Anatomía Patológica y Citodiagnóstico	91	83,49	2,45	50,38

Orden	GRADO	Hombres	% Hombres	% sobre total hombres	Acumulado
1	CFGS Técnico Superior en Desarrollo de Aplicaciones Multiplataforma	568	90,30	9,26	9,26
2	CFGS Técnico Superior en Administración y Finanzas	549	42,86	8,95	18,21
3	CFGS Técnico Superior en automoción	428	97,94	6,98	25,19
4	CFGS Técnico Superior en Mecatrónica Industrial	416	98,35	6,78	31,97
5	CFGS Técnico Superior en Administración de Sistemas Informáticos en Red	310	89,60	5,05	37,03
6	CFGS Técnico Superior en Enseñanza y Animación Sociodeportiva	304	81,72	4,96	41,99
7	CFGS Técnico Superior en Automatización y Robótica Industrial	286	95,65	4,66	46,65
8	CFGS Técnico Superior en Desarrollo de Aplicaciones Web	245	85,66	3,99	50,64

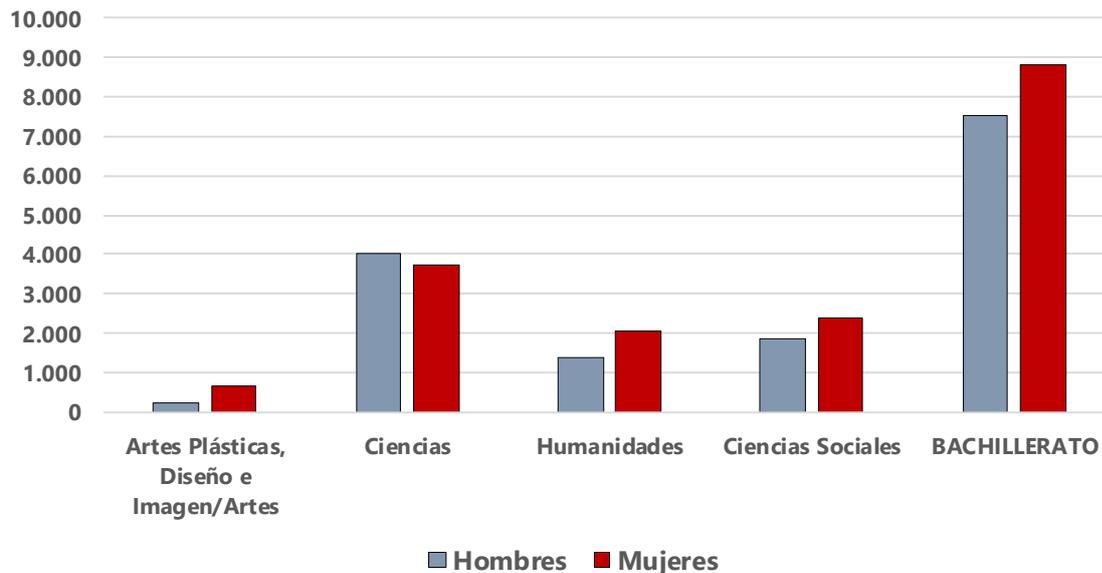
Fuente: IAEST (Curso 2019/20)

En bachillerato se invierte la proporción entre hombres y mujeres, suponiendo éstas el 53.93% del total de 16.341 alumnos. Son también mayoritarias en tres de las cuatro ramas del nivel educativo (Humanidades, artes y ciencias sociales) y solo ceden ante los hombres en ciencias, en las que representan el 47.98% del alumnado.

	Hombres	Mujeres	% mujeres
Artes Plásticas, Diseño e Imagen/Artes	231	651	73,81
Ciencias	4.047	3.733	47,98
Humanidades	1.375	2.046	59,81
Ciencias Sociales	1.876	2.382	55,94
BACHILLERATO	7.529	8.812	53,93

Fuente: IAEST (Curso 2019/20)

ALUMNADO BACHILLERATO



En los estudios superiores (Anexo 4.- Universidad), las mujeres vuelven a ser mayoritarias. De los 28.468 alumnos matriculados en grados en el sistema universitario presencial en Aragón (Universidad de Zaragoza y Universidad San Jorge), las mujeres son el 53.34%.

Son además mayoritarias en artes y humanidades, con casi el 60% de participación, aunque están por debajo en Filosofía e Historia. Son mayoritarias (51.79%) en ciencias, sobre todo en biológicas, Ópticas y Química. También en ciencias de la salud, con el 71.15% del total, donde los hombres solo son mayoritarios en Fisioterapia y deportes, y

también en ciencias sociales y jurídicas, con el 60.47%, aunque los hombres son mayoritarios en ADE, Economía, Geografía y comunicación audiovisual.

Donde las mujeres son minoritarias es en los grados de ingeniería y arquitectura, donde solo representan el 22% del alumnado. Más minoritarias todavía en informática y los grados relacionados con la industria; solo son mayoritarias en diseño industrial y en ingeniería química.

Estudios universitarios

Orden	GRADO	Mujeres	% Mujeres	% sobre total mujeres	Acumulado
1	Graduada en Magisterio en Educación Infantil	1.320	94,29	8,69	8,69
2	Graduada en Magisterio en Educación Primaria	1.317	61,80	8,67	17,37
3	Graduada en Enfermería	1.102	80,32	7,26	24,62
4	Graduada en Administración y Dirección de Empresas	952	44,74	6,27	30,89
5	Graduada en Medicina	950	71,11	6,26	37,15
6	Graduada en Derecho	878	61,83	5,78	42,93
7	Graduada en Veterinaria	601	77,35	3,96	46,89
8	Graduada en Trabajo Social	585	80,80	3,85	50,74

Orden	GRADO	Hombres	% Hombres	% sobre total hombres	Acumulado
1	Graduado en Administración y Dirección de Empresas	1.176	55,26	8,85	8,85
2	Graduado en Ingeniería de Organización Industrial	1.156	87,58	8,70	17,56
3	Graduado en Magisterio en Educación Primaria	814	38,20	6,13	23,68
4	Graduado en Ingeniería Mecánica	726	83,45	5,47	29,15
5	Graduado en Ingeniería Informática	584	90,68	4,40	33,55
6	Graduado en Ingeniería de Tecnologías Industriales	581	78,30	4,37	37,92
7	Graduado en Derecho	542	38,17	4,08	42,00
8	Graduado en Fisioterapia	477	50,91	3,59	45,59
9	Graduado en Economía	477	63,18	3,59	49,18
10	Graduado en Historia	427	70,93	3,21	52,40

Fuente: IAEST (Curso 2019/20)

Aunque el grado de diversificación por grados es similar, las mujeres se concentran en enseñanza, salud y derecho, mientras los hombres se concentran en ADE, ingeniería de organización industrial, actividades industriales e informática.

EL EMPLEO

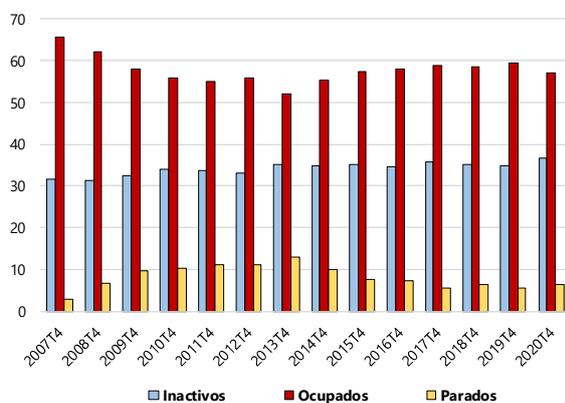
En 2019 crece la población de 16 y más años en Aragón, el 0.37% en el caso de las mujeres y el 0.48% en el caso de los hombres, pero también crece el número de inactivos, sobre todo hombres. La ocupación baja más entre las mujeres (-4.29%) que entre los hombres (-3.62%) y el resultado global es de 23.200 ocupados menos y 15.900 parados más. La pérdida de ocupación se reparte entre hombres y mujeres, pero el paro se ceba más en ellas.

Población de 16 o más años. Relación con la actividad.

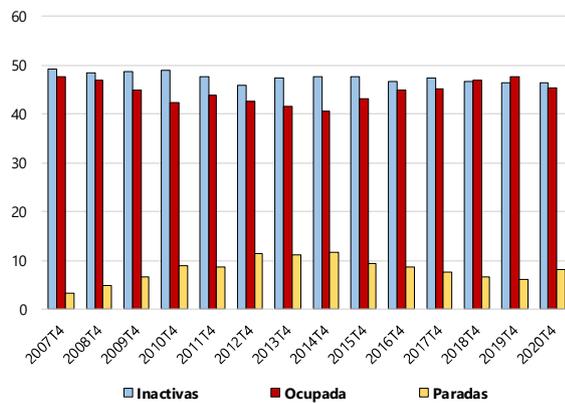
	2007 T4	2019 T4	2020 T4	Dif. Anual	% dif anual	Dif. Crisis	% dif. Crisis
Inactivos	176,1	189,2	199,4	10,2	5,39	23,3	13,23
Ocupados	365,3	323,2	311,5	-11,7	-3,62	-53,8	-14,73
Parados	15,9	30,8	34,7	3,9	12,66	18,8	118,24
TOTAL HOMBRES	557,3	543,1	545,7	2,6	0,48	-11,6	-2,08
Inactivas	275,5	261,2	262,8	1,6	0,61	-12,7	-4,61
Ocupadas	266	268,1	256,6	-11,5	-4,29	-9,4	-3,53
Paradas	18,2	34,4	46,4	12,0	34,88	28,2	154,95
TOTAL MUJERES	559,8	563,7	565,8	2,1	0,37	6,0	1,07

(Miles de personas)

COMPOSICIÓN POBLACIÓN 16 AÑOS O MÁS
HOMBRES



COMPOSICIÓN POBLACIÓN 16 AÑOS O MÁS
MUJERES



Si abarcamos un periodo más amplio, desde 2007, para tomar como referencia la situación previa a la crisis de 2008, las mujeres se han ido incorporando a la actividad, pero el hecho de haber perdido ocupación, sobre todo en 2020, hace que el número de paradas haya subido mucho; 2020 ha quebrado la tendencia iniciada en 2015, que llevó a que en 2018 y 2019 las ocupadas superaran a las inactivas.

Inactivos por motivo de inactividad.

	IV TRIM 2007	IV TRIM 2019	IV TRIM 2020	Dif. Anual	% dif. Anual	Dif. Crisis	% dif. Crisis
HOMBRES	176,1	189,2	199,4	10,2	5,39	23,3	13,23
Estudiante	29	31,6	36	4,4	13,92	7	24,14
Jubilado	125,5	128,4	127,8	-0,6	-0,47	2,3	1,83
Labores del hogar	4,5	9,2	11,2	2	21,74	6,7	148,89
Incapacitado permanente	10,8	13,5	14,2	0,7	5,19	3,4	31,48
Percibiendo una pensión distinta de la de jubilación	2,5	4,1	3,2	-0,9	-21,95	0,7	28,00
Otra	3,7	2,5	7	4,5	180,00	3,3	89,19
MUJERES	275,5	261,2	262,8	1,6	0,61	-12,7	-4,61
Estudiante	33,9	36,8	42,4	5,6	15,22	8,5	25,07
Jubilada	47,7	66,3	69,4	3,1	4,68	21,7	45,49
Labores del hogar	126,6	93,5	89,3	-4,2	-4,49	-37,3	-29,46
Incapacitada permanente	17	19,6	16,6	-3	-15,31	-0,4	-2,35
Percibiendo una pensión distinta de la de jubilación	47,8	43	42,3	-0,7	-1,63	-5,5	-11,51
Otra	2,5	1,9	2,8	0,9	47,37	0,3	12,00

En 2020 ha aumentado sobre todo la inactividad masculina, que se ha incrementado por dedicación a estudios y por causas indeterminadas. También hay más mujeres inactivas dedicadas a los estudios, pero se incrementan además las inactivas por jubilación y, por contra, siguen descendiendo las dedicadas a las labores del hogar.

Precisamente ese es el fenómeno más notable desde 2007, periodo en el que la inactividad femenina ha descendido un 4.61%, sobre todo por el abandono de las labores del hogar (37.300 mujeres menos, -29.46%). En ese periodo la causa de inactividad que más ha aumentado entre las mujeres es la jubilación (21.700 mujeres más, 45.49%).

La tasa de ocupación de las mujeres en 2020 rompe con la tendencia de cierre de la brecha entre hombres y mujeres. Sin embargo, desde 2007 las mujeres han cerrado en más de seis puntos la brecha de ocupación, que ha pasado de los 15.73 puntos a los 9.66.

	IV TRIM 2007	IV TRIM 2019	IV TRIM 2020	IV TRIM 2007	IV TRIM 2019	IV TRIM 2020
	HOMBRES			MUJERES		
De 16 a 19 años	57,43	72,58	63,33	43,56	27,42	40,00
De 20 a 24 años	59,67	57,25	64,48	40,33	42,75	35,52
De 25 a 34 años	55,32	54,44	53,43	44,63	45,56	46,57
De 35 a 44 años	56,94	53,04	52,79	43,06	46,90	47,21
De 45 a 54 años	58,80	54,63	54,79	41,20	45,43	45,15
55 y más años	63,95	55,71	56,39	36,19	44,20	43,61
Todas las edades	57,86	54,67	54,83	42,14	45,35	45,17
	brecha 07	brecha 19	brecha 20	Dif. anual	Dif. Crisis	
De 16 a 19 años	-13,86	-45,16	-23,33	21,83	-9,47	
De 20 a 24 años	-19,34	-14,50	-28,96	-14,46	-9,62	
De 25 a 34 años	-10,69	-8,88	-6,85	2,02	3,83	
De 35 a 44 años	-13,89	-6,13	-5,58	0,55	8,30	
De 45 a 54 años	-17,60	-9,21	-9,64	-0,43	7,96	
55 y más años	-27,76	-11,51	-12,77	-1,26	14,98	
Todas las edades	-15,73	-9,32	-9,66	-0,34	6,07	

Por franjas de edad, la brecha ha aumentado en las edades que van de los 16 a los 24 años, se ha cerrado por debajo de la media entre los 25 y los 34 y lo hace por encima de la media a partir de ahí, sobre todo en las mayores de 55, aunque sigue siendo la más alta de todas las franjas de edad.

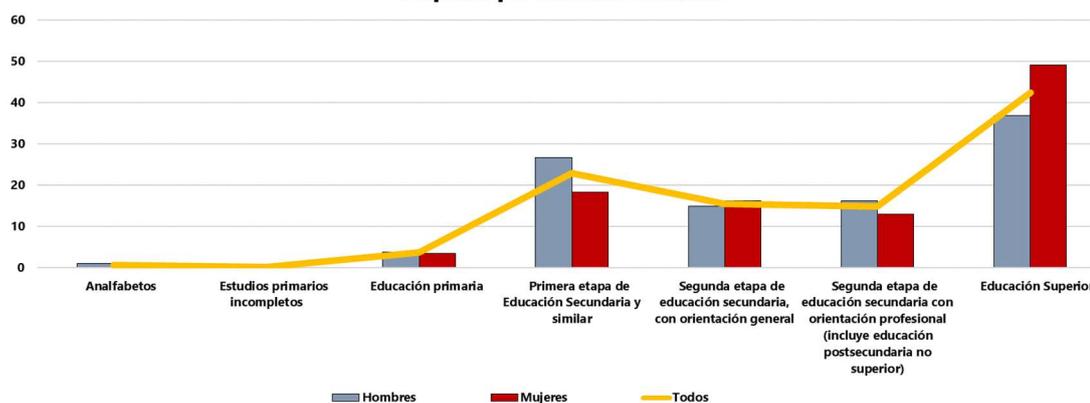
Enlazando con el primer análisis de este estudio, la ocupación viene marcada por la formación adquirida, que, como hemos visto, tiene sesgos de género. Aunque en ambos grupos es mayoritario el colectivo de los titulados superiores, en el caso de las mujeres alcanza casi la mitad del total (49.06%). En ambos casos también, el grupo de los que no superan los estudios primarios es reducido (poco más del 5%) entre los hombres, por debajo del 4% en las mujeres).

Aparte de la gran diferencia en la proporción de educación superior, las mujeres están ocho puntos por debajo en educación obligatoria (26.71 hombres, 18.24 mujeres), un poco por encima en segunda etapa de secundaria y algo por debajo en segunda etapa con orientación profesional

Ocupados/as por titulación alcanzada. % sobre el total de cada grupo

	TODOS	Hombres	Mujeres
Analfabetos/as	0,60	1,06	0,04
Estudios primarios incompletos	0,21	0,39	0,00
Educación primaria	3,73	3,85	3,55
Primera etapa de Educación Secundaria y similar	22,87	26,71	18,24
Segunda etapa de educación secundaria, con orientación general	15,46	14,90	16,13
Segunda etapa de educación secundaria con orientación profesional (incluye educación postsecundaria no superior)	14,79	16,24	13,02
Educación Superior	42,35	36,85	49,06

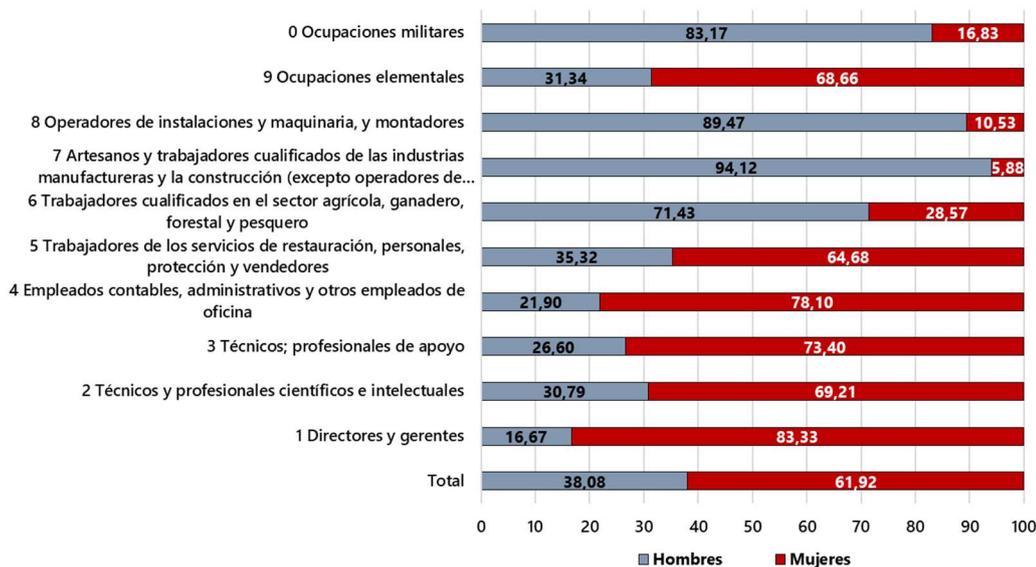
Ocupados por titulación alcanzada



Por ocupaciones, vemos una gran diferencia entre sectores

PARTICIPACIÓN POR OCUPACIONES

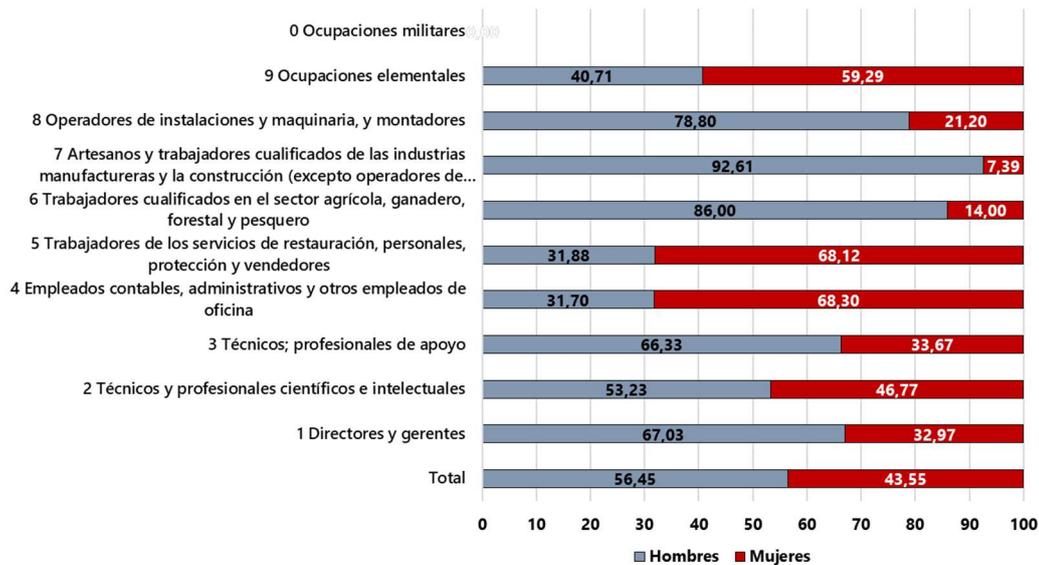
Sector público



En el sector público las mujeres son mayoría, con el 61.92% del total de trabajadores y solo están en minoría en los trabajos de operadores de instalaciones y trabajadores cualificados.

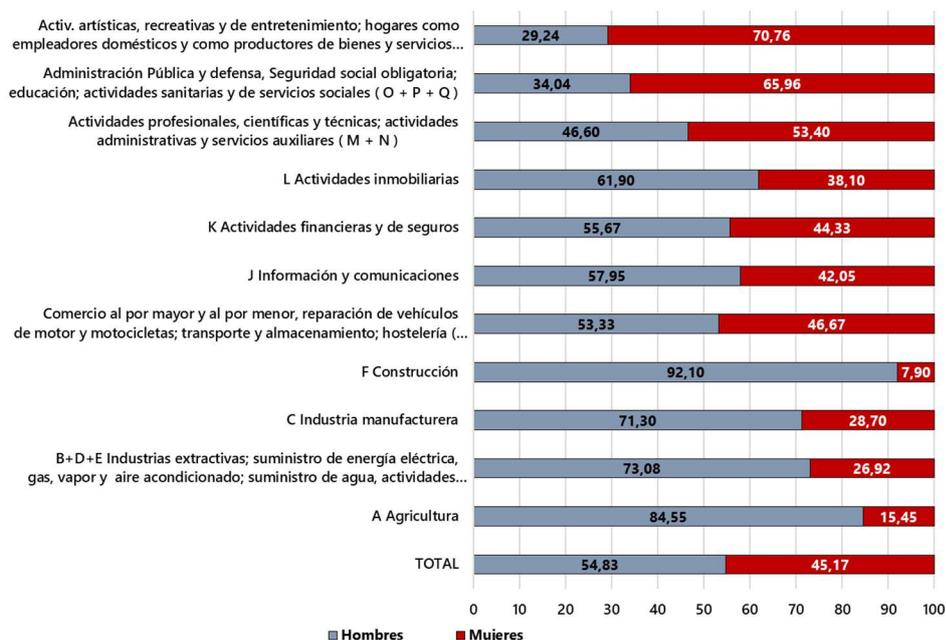
El escenario es distinto en el sector privado, donde las mujeres son minoritarias, con el 43.35% del total. Además, solo son mayoritarias en ocupaciones elementales, trabajadores de restauración y servicios y trabajos administrativos.

PARTICIPACIÓN POR OCUPACIONES Sector privado



Para terminar, podemos analizar la presencia de mujeres en las distintas ramas de actividad

PARTICIPACIÓN DE LA MUJER POR RAMAS



La mujer es mayoritaria en servicios culturales y personales, administraciones públicas, educación, sanidad y en actividades administrativas, técnicas y de servicios auxiliares, y está por encima de la media global en servicios de comercio, transporte y hostelería.

La temporalidad afecta más a las mujeres que a los hombres. Un total de 58.900 mujeres tienen un empleo temporal en Aragón, lo que supone una temporalidad femenina del 25.8%, frente al 21.2% de los hombres y un global del 23.4%.

El comportamiento es distinto en el sector privado, donde las mujeres tienen menos temporalidad que los hombres (18.6% frente a 20.3%), que, en el público, donde la temporalidad es mucho mayor (35.6% global) y las mujeres se disparan al 41.9%.

Temporalidad SECTOR PRIVADO

	IV TRIM 2007	IV TRIM 2019	IV TRIM 2020	Dif. Anual	% dif. Anual	Dif. Crisis	% dif. Crisis
TOTAL	122,3	78,4	70,5	-7,9	-10,08	-51,8	-42,35
Hombres	63,2	44,3	41,4	-2,9	-6,55	-21,8	-34,49
Mujeres	59	34,1	29,1	-5,0	-14,66	-29,9	-50,68

(Miles de personas)

	IV TRIM 2007	IV TRIM 2019	IV TRIM 2020	Dif. Anual	Dif. Crisis
TOTAL	29,1	19,9	19,6	-0,3	-9,5
Hombres	26	20,4	20,3	-0,1	-5,7
Mujeres	33,4	19,3	18,6	-0,7	-14,8

(Proporción sobre el total de ocupados)

SECTOR PÚBLICO

	IV TRIM 2007	IV TRIM 2019	IV TRIM 2020	Dif. Anual	% dif. Anual	Dif. Crisis	% dif. Crisis
TOTAL	22,8	28,2	40,8	12,6	44,68	18,0	44,12
Hombres	6,8	9	11,1	2,1	23,33	4,3	38,74
Mujeres	16	19,2	29,7	10,5	54,69	13,7	46,13

(Miles de personas)

	IV TRIM 2007	IV TRIM 2019	IV TRIM 2020	Dif. Anual	Dif. Crisis
TOTAL	22,9	28,1	35,6	7,5	12,7
Hombres	14,5	22,1	25,4	3,3	10,9
Mujeres	30,4	32,2	41,9	9,7	11,5

(Proporción sobre el total de ocupados)

TODOS

	IV TRIM 2007	IV TRIM 2019	IV TRIM 2020	Dif. Anual	% Dif. Anual	Dif. Crisis	% Dif. Crisis
TOTAL	145,1	106,6	111,3	4,7	4,41	-33,8	-30,37
Hombres	70	53,3	52,4	-0,9	-1,69	-17,6	-33,59
Mujeres	75,1	53,3	58,9	5,6	10,51	-16,2	-27,50

(Miles de personas)

	IV TRIM 2007	IV TRIM 2019	IV TRIM 2020	Dif. Anual	Dif. Crisis
TOTAL	27,9	21,6	23,4	1,8	-4,5
Hombres	24,2	20,7	21,2	0,5	-3,0
Mujeres	32,7	22,5	25,8	3,3	-6,9

(Proporción sobre el total de ocupados)

La temporalidad ha crecido en 2020, aunque desde la crisis de 2008 ha disminuido, y lo ha hecho más en el caso de las mujeres que en el de los hombres.

La precariedad en nuestro mercado laboral no solo se asienta sobre la temporalidad. 57.800 mujeres en Aragón tenían un empleo a tiempo parcial a finales de 2020, lo que supone el 22.5% del total de la ocupación femenina. Este sesgo sí que es claramente femenino, por cuanto en los hombres solo alcanzaba el 4.6%.

Empleo a tiempo parcial

	IV TRIM 2007	IV TRIM 2019	IV TRIM 2020	Dif. Anual	% Dif. Anual	Dif. Crisis	% Dif. Crisis
TOTAL	72,8	82,3	72,1	-10,2	-12,39	-0,7	-0,96
Hombres	11,6	20,1	14,3	-5,8	-28,86	2,7	23,28
Mujeres	61,2	62,2	57,8	-4,4	-7,07	-3,4	-5,56

(Miles de personas)

	IV TRIM 2007	IV TRIM 2019	IV TRIM 2020	Dif. Anual	Dif. Crisis
TOTAL	11,5	13,9	12,7	-1,2	1,2
Hombres	3,2	6,2	4,6	-1,6	1,4
Mujeres	23	23,2	22,5	-0,7	-0,5

(Proporción sobre el total de ocupados)

La parcialidad ha crecido desde 2007, pero los efectos de la destrucción de este tipo de empleo (10.200 puestos en 2020) ha frenado por el momento el crecimiento de este tipo de precariedad, sobre todo entre los hombres.

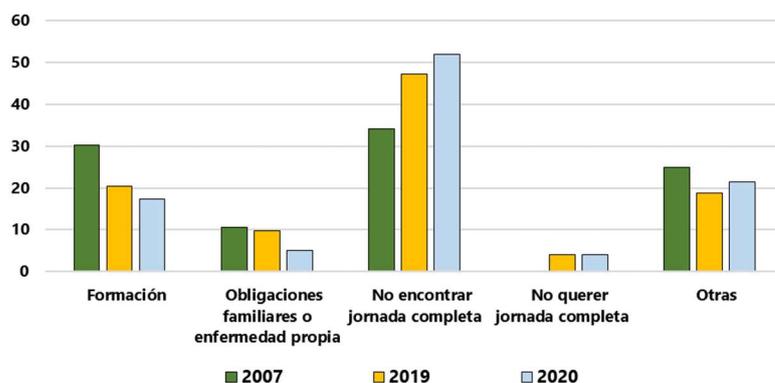
La causa fundamental del empleo a tiempo parcial es no encontrar empleo a jornada completa. Aunque en 2007 esa no era la causa mayoritaria entre las mujeres. Ahí terminan las semejanzas, puesto que entre los hombres la siguiente razón de peso es la dedicación a los estudios y hay una gran proporción de causas no determinadas, mientras que entre las mujeres la segunda causa son las obligaciones familiares y no querer jornada a tiempo completo tiene más peso que entre los hombres.

Motivos del trabajo a tiempo parcial

		2007	2019	2020
H O M B R E S	Formación	30,26	20,45	17,35
	Obligaciones familiares o enfermedad propia	10,53	9,66	5,10
	No encontrar jornada completa	34,21	47,16	52,04
	No querer jornada completa		3,98	4,08
	Otras	25,00	18,75	21,43

MOTIVOS PARA TRABAJO A TIEMPO PARCIAL

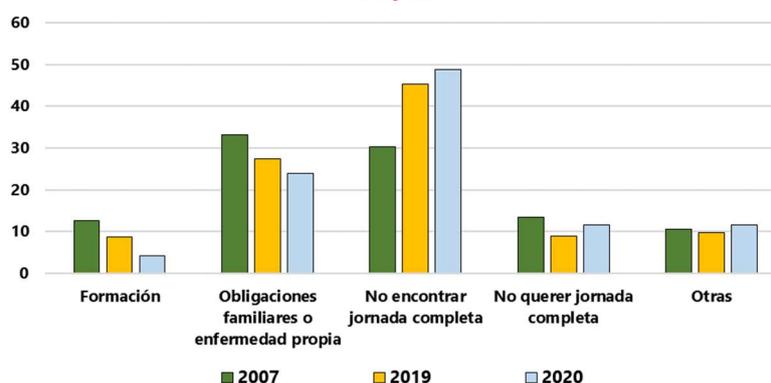
Hombres



		2007	2019	2020
M U J E R E S	Formación	12,57	8,62	4,24
	Obligaciones familiares o enfermedad propia	33,09	27,41	23,89
	No encontrar jornada completa	30,31	45,34	48,75
	No querer jornada completa	13,49	8,97	11,56
	Otras	10,54	9,83	11,56

MOTIVOS PARA TRABAJO A TIEMPO PARCIAL

Mujeres



La contratación en general ha caído un 27% en Aragón en 2020, pero lo ha hecho más entre las mujeres (-30.12%) que entre los hombres (-25.67%).

Contratación

	Contratos 2019	Contratos 2020	Dif. Abs.	Dif. %
HOMBRES	345.111	256.504	-88.607	-25,67
Total indefinidos	32.886	25.373	-7.513	-22,85
Indefinidos tiempo completo	23.422	18.621	-4.801	-20,50
Fijos discontinuos	4.234	3.160	-1.074	-25,37
Indefinidos tiempo parcial	5.230	3.592	-1.638	-31,32
Total temporales	312.225	231.131	-81.094	-25,97
Temporales tiempo completo	240.929	185.489	-55.440	-23,01
Temporales tiempo parcial	68.661	43.593	-25.068	-36,51
Sin clasificar	2.635	2.049	-586	-22,24
MUJERES	288.285	201.462	-86.823	-30,12
Total indefinidos	24.966	18.833	-6.133	-24,57
Indefinidos tiempo completo	11.830	8.980	-2.850	-24,09
Fijos discontinuos	2.722	1.941	-781	-28,69
Indefinidos tiempo parcial	10.414	7.912	-2.502	-24,03
Total temporales	263.319	182.629	-80.690	-30,64
Temporales tiempo completo	145.194	109.457	-35.737	-24,61
Temporales tiempo parcial	116.469	71.818	-44.651	-38,34
Sin clasificar	1.656	1.354	-302	-18,24
TOTAL GENERAL	633.396	457.966	-175.430	-27,70
Total indefinidos	57.852	44.206	-13.646	-23,59
Indefinidos tiempo completo	35.252	27.601	-7.651	-21,70
Fijos discontinuos	6.956	5.101	-1.855	-26,67
Indefinidos tiempo parcial	15.644	11.504	-4.140	-26,46
Total temporales	575.544	413.760	-161.784	-28,11
Temporales tiempo completo	386.123	294.946	-91.177	-23,61
Temporales tiempo parcial	185.130	115.411	-69.719	-37,66
Sin clasificar	4.291	3.403	-888	-20,69

En la composición de la contratación de las mujeres la mayor caída de la contratación temporal a tiempo parcial ha sido compensada por el aumento de los temporales a tiempo completo

Composición de la contratación de mujeres

	2019	2020
Indefinidos tiempo completo	4,10	4,46
Fijos discontinuos	0,94	0,96
Indefinidos tiempo parcial	3,61	3,93
Temporales tiempo completo	50,36	54,33
Temporales tiempo parcial	40,40	35,65
Sin clasificar	0,57	0,67

El número de parados en Aragón en 2020 ha aumentado en 15.900 personas respecto a 2019, y de ellas, 12.000 son mujeres.

	IV TRIM. 2007	IV TRIM. 2019	IV TRIM. 2020	Dif. Anual	Dif. Crisis
Parados totales					
TOTAL	34,10	65,20	81,10	15,90	47,00
Hombres	15,90	30,80	34,70	3,90	18,80
Mujeres	18,20	34,40	46,40	12,00	28,20
Parados larga duración					
TOTAL	5,70	28,20	28,40	0,20	22,70
Hombres	2,10	11,50	10,50	-1	8,40
Mujeres	3,70	16,70	17,90	1,20	14,20
Porcentaje larga duración					
TOTAL	16,72	43,25	35,02	-8,23	18,30
Hombres	13,21	37,34	30,26	-7,08	17,05
Mujeres	20,33	48,55	38,58	-9,97	18,25

También en el transcurso de la crisis el aumento del paro femenino es mucho mayor. Ocurre algo parecido con el paro de larga duración, que afecta al 30.26% de las paradas y al 38.58% de los parados.

La dureza de la crisis actual y de su repercusión en las mujeres puede visualizarse en un dato que puede parecer menor pero que explica la percepción de la propia situación. Si en 2007 el 37% de los parados y el 33% de las paradas estaban dispuestos a aceptar un

empleo con cualquier tipo de jornada (completa o parcial), ese porcentaje subió en 2019 nueve puntos en el caso de los hombres y cuatro en el de las mujeres. En solo un año, y como consecuencia de la crisis de la covid19, el porcentaje se ha mantenido estable para los hombres y ha aumentado en diez puntos en el caso de las mujeres.

Parados. Preferencia de jornada

	IV TRIM 2007	IV TRIM 2019	IV TRIM 2020	Dif. Anual	Dif. Crisis
TOTAL	Preferiblemente completa	53,08	46,47	-2,45	-9,06
	Preferiblemente parcial	11,73	11,35	-3,21	-3,59
	Cualquiera	35,19	41,72	5,38	11,91
HOMBRES	Preferiblemente completa	54,09	50,97	0,03	-3,08
	Preferiblemente parcial	8,18	2,60	0,28	-5,29
	Cualquiera	37,11	46,10	0,01	9,00
MUJERES	Preferiblemente completa	52,20	42,44	-3,86	-13,62
	Preferiblemente parcial	14,29	19,19	-6,90	-2,00
	Cualquiera	33,52	37,79	10,05	14,33

SALARIOS, PENSIONES Y CONDICIONES DE VIDA

La brecha salarial en España, en 2018, es de un 21.42%, cifra no muy alejada de la existente en 2008, aunque menor en 0.45 puntos, descenso que se ha producido sobre todo en el último año.

Distribución salarial España. Comparación 2008-2018 y 2017-2018)

	2008			2018						Brecha 2008	Brecha 2018	Dif.			
	Ambos sexos	Mujeres	Hombres	Ambos sexos	Mujeres	Hombres	Ambos sexos	Mujeres	Hombres						
Media	21.883	18.911	24.203	24.009	21.012	26.738	2.126	9,71	2.101	11,11	2.535	10,47	21,87	21,42	-0,45
Percentil 10	8.904	7.088	11.594	8.457	6.958	11.364	-446	-5,01	-130	-1,84	-230	-1,98	38,86	38,77	-0,09
Cuartil inferior	13.343	11.038	15.160	13.998	11.617	16.476	656	4,91	579	5,25	1.316	8,68	27,19	29,49	2,30
Mediana	18.244	15.886	20.058	20.078	17.467	22.242	1.834	10,05	1.581	9,95	2.184	10,89	20,80	21,47	0,67
Cuartil superior	26.874	23.446	29.386	30.057	26.743	32.758	3.183	11,85	3.297	14,06	3.372	11,48	20,21	18,36	-1,85
Percentil 90	38.558	34.397	41.793	43.382	39.105	47.221	4.824	12,51	4.707	13,69	5.429	12,99	17,70	17,19	-0,51

	2017			2018						Brecha 2008	Brecha 2018	Dif.			
	Ambos sexos	Mujeres	Hombres	Ambos sexos	Mujeres	Hombres	Ambos sexos	Mujeres	Hombres						
Media	23.647	20.608	26.392	24.009	21.012	26.738	363	1,53	404	1,96	346	1,31	21,92	21,42	-0,50
Percentil 10	8.584	7.162	11.393	8.457	6.958	11.364	-126	-1,47	-204	-2,85	-29	-0,26	37,14	38,77	1,63
Cuartil inferior	13.897	11.568	16.327	13.998	11.617	16.476	101	0,73	50	0,43	149	0,92	29,15	29,49	0,34
Mediana	19.830	17.215	21.970	20.078	17.467	22.242	248	1,25	253	1,47	272	1,24	21,65	21,47	-0,18
Cuartil superior	29.629	26.174	32.513	30.057	26.743	32.758	429	1,45	569	2,17	245	0,75	19,50	18,36	-1,13
Percentil 90	42.454	37.897	45.813	43.382	39.105	47.221	928	2,19	1.208	3,19	1.408	3,07	17,28	17,19	-0,09

En Aragón la brecha es mayor, y asciende al 24.65%, aunque en el caso de nuestra región el descenso desde 2008 ha sido más notable; -1.84%. En el caso de Aragón la brecha ha aumentado en 2018 respecto a 2017 (0.68%).

En ambos casos la brecha se agranda cuanto menor es el poder adquisitivo, y se estrecha en los niveles más altos de retribución. La brecha en la mediana es idéntica en España y en Aragón, por lo que podemos decir que la distribución salarial es menos homogénea en la comunidad autónoma que en el conjunto del país.

Distribución salarial Aragón. Comparación 2008-2018 y 2017-2018)

	2008			2018			2008			2018			Brecha 2008	Brecha 2018	Dif.
	Ambos sexos	Mujeres	Hombres												
Media	21.594	17.843	24.272	23.532	20.074	26.641	1.937	8,97	2.231	12,50	2.368	9,76	26,49	24,65	-1,84
Percentil 10	9.051	7.211	12.421	8.338	6.693	12.184	-714	-7,89	-518	-7,18	-236	-1,90	41,95	45,07	3,13
Cuartil inferior	13.875	11.114	16.450	14.673	11.581	17.517	797	5,74	468	4,21	1.067	6,49	32,44	33,88	1,45
Mediana	19.085	15.608	21.552	20.860	17.348	23.306	1.775	9,30	1.739	11,14	1.754	8,14	27,58	25,56	-2,01
Cuartil superior	26.580	21.891	29.441	29.477	25.097	32.027	2.897	10,90	3.206	14,65	2.586	8,78	25,65	21,64	-4,01
Percentil 90	36.580	32.081	39.381	39.844	35.862	43.238	3.265	8,92	3.781	11,79	3.858	9,80	18,54	17,06	-1,48

	2017			2018			2017			2018			Brecha 2017	Brecha 2018	Dif.
	Ambos sexos	Mujeres	Hombres												
Media	23.040	19.677	25.878	23.532	20.074	26.641	492	2,13	397	2,02	762	2,95	23,96	24,65	0,68
Percentil 10	9.082	7.213	12.523	8.338	6.693	12.184	-745	-8,20	-521	-7,22	-339	-2,71	42,40	45,07	2,67
Cuartil inferior	14.439	11.626	17.363	14.673	11.581	17.517	234	1,62	-45	-0,38	153	0,88	33,04	33,88	0,84
Mediana	20.198	16.813	22.790	20.860	17.348	23.306	661	3,27	535	3,18	515	2,26	26,23	25,56	-0,66
Cuartil superior	28.709	24.684	31.122	29.477	25.097	32.027	769	2,68	412	1,67	905	2,91	20,68	21,64	0,95
Percentil 90	39.101	34.703	42.272	39.844	35.862	43.238	744	1,90	1.158	3,34	966	2,28	17,91	17,06	-0,85

La brecha es diferente en función del nivel salarial, pero esto es debido a las diferentes brechas en función de factores como la temporalidad, la edad, el sector o el tipo de puesto que se ocupa

	2008			2018			Brecha 2008	Brecha 2018	Dif.
	Ambos sexos	Mujeres	Hombres	Ambos sexos	Mujeres	Hombres			
Indefinido	22.938	18.431	26.187	25.059	20.970	28.808	29,62	27,21	-2,41
Temporal	17.054	15.805	17.917	17.906	16.610	18.990	11,78	12,53	0,75
Industria	23.512	18.338	25.024	26.748	21.003	28.500	26,72	26,30	-0,41
Construcción	21.626	0	22.207	24.111	0	24.312			
Servicios	20.882	17.803	24.507	22.496	19.939	25.991	27,36	23,28	-4,07
De 25 a 34 años	19.580	17.005	21.948	19.306	17.556	20.902	22,52	16,01	-6,52
De 35 a 44 años	22.044	18.556	24.361	23.441	19.860	26.568	23,83	25,25	1,42
De 45 a 54 años	24.440	18.922	28.152	25.023	21.400	28.268	32,79	24,30	-8,49
55 y más años	23.432	-19.840	25.239	26.714	22.140	30.986	178,61	28,55	-150,06
Alta	30.041	26.135	33.272	32.394	28.802	36.178	21,45	20,39	-1,06
Media	18.597	14.698	21.823	19.388	16.575	22.445	32,65	26,15	-6,50
Baja	17.781	12.961	19.982	19.731	13.279	23.180	35,14	42,71	7,57
TOTAL	21.594	17.843	24.272	23.532	20.074	26.641	26,49	24,65	-1,84

Así, la brecha es menor en el empleo indefinido que en el temporal, pero se ensancha en este último y se contrae en el primero. La brecha apenas se cierra en la industria (no tenemos datos de construcción) donde es mayor que en los servicios, en los que si se contrae, aunque también es cierto que con un crecimiento menor de los salarios de ambos sexos en los servicios. La brecha se cierra entre los más jóvenes, aumenta entre los 35 y los 44 años, se cierra entre los 45 y los 54 y se abre entre los más mayores.

Por último, la brecha es menor entre las categorías más altas, y se cierra ligeramente, se cierra bastante en las categorías medias y se abre todavía más en las categorías más bajas, donde ya era mayor.

La brecha de las pensiones es la mayor de cuantas existen por cuanto arrastra de una forma más clara modelos de sociales de hace décadas.

TODAS LAS PENSIONES	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Pensión media HOMBRES	920	968	1.002	1.039	1.075	1.111	1.132	1.156	1.180	1.204	1.234	1.285	1.309
Pensión media MUJERES	557	584	604	624	645	668	682	696	712	730	756	807	829
Pensionistas HOMBRES	137.910	138.986	139.944	141.079	141.998	143.371	144.462	144.847	145.300	145.818	146.517	146.912	145.839
Pensionistas MUJERES	116.034	117.629	119.223	120.792	122.071	123.712	125.200	126.224	127.611	128.945	130.565	132.381	133.000
Brecha pensiones	39,50	39,67	39,73	39,97	40,01	39,83	39,76	39,76	39,65	39,39	38,77	37,20	36,70
Proporción mujeres pensionistas	45,69	45,84	46,00	46,13	46,23	46,32	46,43	46,56	46,76	46,93	47,12	47,40	47,70

En Aragón hay 145.389 pensionistas (cifras de 2020) barones y 133.000 pensionistas mujeres, con una pensión media, respectivamente, de 1.309 y 829 euros mensuales. El 47.70% de todos los pensionistas son mujeres con una brecha de la pensión media del 36.70%.

Si vamos a las pensiones de jubilación, los números no cambian demasiado: la brecha es ligeramente menor, 36.01%, pero es componente femenino es claramente inferior (35.17%). Es cierto, sin embargo, que mientras la brecha general se ha reducido en diez años en 2.8 puntos, la de las pensiones de jubilación lo ha hecho en 4.88 puntos.

PENSIONES DE JUBILACIÓN	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Pensión media HOMBRES	949	1.000	1.039	1.080	1.122	1.163	1.190	1.220	1.249	1.278	1.314	1.370	1.400
Pensión media MUJERES	561	588	609	632	658	691	714	737	763	789	821	868	896
Pensionistas HOMBRES	116.987	117.888	118.627	119.462	120.042	121.318	122.153	122.524	123.042	123.632	124.419	125.033	124.342
Pensionistas MUJERES	46.784	48.055	49.254	50.495	51.728	53.423	55.036	56.467	58.304	60.350	62.812	65.433	67.444
Brecha pensiones	40,89	41,26	41,41	41,48	41,30	40,62	40,00	39,56	38,95	38,25	37,56	36,65	36,01
Proporción mujeres pensionistas	28,57	28,96	29,34	29,71	30,11	30,57	31,06	31,55	32,15	32,80	33,55	34,35	35,17

Lo que sí está cambiando es la composición en el tipo de pensión que reciben las mujeres. Si en 2008 el 40% eran pensiones de jubilación y el 50% de viudedad, diez años después la proporción se ha invertido y en 2020 más de la mitad de las pensiones eran de jubilación y no llegaba al cuarenta por ciento la proporción de pensiones de viudedad.

Nº DE PENSIONES MUJERES	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Incapacidad permanente	6.645	6.890	7.143	7.365	7.565	7.620	7.673	7.703	7.736	7.752	7.740	7.767	7.626
Jubilación	46.784	48.055	49.254	50.495	51.728	53.423	55.036	56.467	58.304	60.350	62.812	65.433	67.444
Viudedad	58.379	58.392	58.477	58.534	58.270	57.948	57.534	56.951	56.463	55.728	54.903	54.076	52.906
Orfandad	3.408	3.475	3.548	3.617	3.741	3.985	4.238	4.397	4.422	4.430	4.426	4.425	4.365
Favor familiar	818	817	802	781	767	737	719	706	687	684	684	680	660
Todas las pensiones	116.034	117.629	119.223	120.792	122.071	123.712	125.200	126.224	127.611	128.945	130.565	132.381	133.000
PROPORCIÓN DE CADA TIPO	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Incapacidad permanente	5,73	5,86	5,99	6,10	6,20	6,16	6,13	6,10	6,06	6,01	5,93	5,87	5,73
Jubilación	40,32	40,85	41,31	41,80	42,38	43,18	43,96	44,74	45,69	46,80	48,11	49,43	50,71
Viudedad	50,31	49,64	49,05	48,46	47,73	46,84	45,95	45,12	44,25	43,22	42,05	40,85	39,78
Orfandad	2,94	2,95	2,98	2,99	3,06	3,22	3,38	3,48	3,47	3,44	3,39	3,34	3,28
Favor familiar	0,70	0,69	0,67	0,65	0,63	0,60	0,57	0,56	0,54	0,53	0,52	0,51	0,50
Todas las pensiones	100,00												

De todas las brechas estudiadas el resultado es que, según los estándares de estadística europeos, el 23.24% de las mujeres aragonesas, en 2019, se encontraban en riesgo de pobreza, frente al 18.26% de los hombres, con un diferencial de género de casi cinco puntos frente al 1.7% de España

Riesgo de pobreza

		Personas	% personas	Diferencial género
Aragón	Hombres	117.359	18,26	
	Mujeres	152.647	23,24	4,98
España	Hombres	6.097.501	26,7	
	Mujeres	6.728.128	28,4	1,7

52.647 mujeres, casi una cuarta parte de las aragonesas en riesgo de caer en la pobreza, o ya en ella.

MAPA SECTORIAL

SECTORIALIZACIÓN DE LAS BRECHAS

	Mujer		Hombre		% mujeres	Brecha	Precariedad
	Cotizantes	Cotizantes	Base media	Base media			
01 Agricultura, ganadería, caza y servicios relacionados con las mismas	13.373	44.341	1.291	1.380	23,17	6,39	44,06
02 Silvicultura y explotación forestal	3.278	22.548	1.769	1.710	12,69	-3,45	56,06
03 Pesca y acuicultura	482	1.217	1.643	1.901	28,37	13,55	21,69
05 Extracción de antracita, hulla y lignito	7	41	2.815	2.737	14,58	-2,85	4,17
06 Extracción de crudo de petróleo y gas natural	26	130	3.864	3.972	16,67	2,70	0,64
07 Extracción de minerales metálicos	493	2.754	2.708	2.954	15,18	8,31	21,04
08 Otras industrias extractivas	1.364	12.824	2.088	2.287	9,61	8,68	23,12
09 Actividades de apoyo a las industrias extractivas	330	775	3.655	3.247	29,86	-12,55	14,13
10 Industria de la alimentación	150.876	218.215	1.519	1.926	40,88	21,13	32,03
11 Fabricación de bebidas	13.277	36.565	2.014	2.291	26,64	12,09	26,22
12 Industria del tabaco	542	919	2.589	3.048	37,10	15,08	18,81
13 Industria textil	16.604	23.998	1.521	1.906	40,89	20,19	21,88
14 Confección de prendas de vestir	24.048	9.457	1.515	1.978	71,77	23,43	34,81
15 Industria del cuero y del calzado	14.687	17.045	1.289	1.480	46,28	12,90	53,14
16 Industria de la madera y del corcho, excepto muebles; cestería y espartería	6.857	39.842	1.572	1.727	14,68	8,97	25,11
17 Industria del papel	9.231	32.495	2.071	2.488	22,12	16,76	14,10
18 Artes gráficas y reproducción de soportes grabados: impresión, encuadernación	17.247	37.549	1.599	1.999	31,47	20,03	21,27
19 Coquerías y refino de petróleo	1.634	6.725	3.822	3.884	19,55	1,59	9,08
20 Industria química	29.541	67.153	2.419	2.777	30,55	12,90	14,85
21 Fabricación de productos farmacéuticos	26.891	27.358	2.811	3.044	49,57	7,66	11,98
22 Fabricación de productos de caucho y plásticos	23.235	65.072	1.972	2.343	26,31	15,83	16,47
23 Fabricación de otros productos minerales no metálicos	13.929	75.431	2.020	2.282	15,59	11,47	20,21
24 Metalurgia; fabricación de productos de hierro, acero y ferroaleaciones	7.567	61.684	2.452	2.666	10,93	8,04	17,29
25 Fabricación de productos metálicos, excepto maquinaria y equipo	30.882	190.466	1.940	2.125	13,95	8,70	24,46
26 Fabricación de productos informáticos, electrónicos y ópticos	8.189	18.875	2.132	2.566	30,26	16,91	14,66
27 Fabricación de material y equipo eléctrico	10.867	33.022	2.250	2.628	24,76	14,38	15,06
28 Fabricación de maquinaria y equipo n.c.o.p.	17.901	94.819	2.227	2.466	15,88	9,69	17,18
29 Fabricación de vehículos de motor, remolques y semirremolques	35.390	122.983	2.326	2.712	22,35	14,23	17,15
30 Fabricación de otro material de transporte	8.878	45.664	3.035	2.993	16,28	-1,40	17,19
31 Fabricación de muebles	9.673	40.955	1.507	1.703	19,11	11,46	26,36
32 Otras industrias manufactureras	13.051	15.683	1.672	1.994	45,42	16,12	24,86
33 Reparación e instalación de maquinaria y equipo	10.062	69.531	1.851	2.168	12,64	14,59	31,64
35 Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado	7.999	25.924	3.162	3.524	23,58	10,27	8,53
36 Captación, depuración y distribución de agua	9.166	34.700	2.529	2.569	20,90	1,53	21,76
37 Recogida y tratamiento de aguas residuales	982	4.594	2.016	2.056	17,61	1,94	29,11
38 Recogida, tratamiento y eliminación de residuos; valorización	19.456	80.745	1.791	2.150	19,42	16,68	35,39
39 Actividades de descontaminación y otros servicios de gestión de residuos	465	1.506	1.531	1.841	23,59	16,81	35,91
41 Construcción de edificios	45.408	312.161	1.802	1.770	12,70	-1,82	57,78
42 Ingeniería civil	4.837	43.351	2.174	2.150	10,04	-1,12	45,77
43 Actividades de construcción especializada	50.329	449.423	1.641	1.792	10,07	8,47	47,07
45 Venta y reparación de vehículos de motor y motocicletas	39.784	205.772	1.717	1.915	16,20	10,32	22,39
46 Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas	292.652	503.506	1.806	2.120	36,76	14,81	26,28
47 Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas	885.220	493.401	1.303	1.589	64,21	18,03	43,09
49 Transporte terrestre y por tubería	51.452	359.162	1.825	1.881	12,53	2,97	32,26
50 Transporte marítimo y por vías navegables interiores	389	429	1.813	2.144	47,56	15,46	34,88
51 Transporte aéreo	14.188	20.195	2.332	3.004	41,26	22,38	19,47
52 Almacenamiento y actividades anexas al transporte	61.865	135.879	2.075	2.250	31,29	7,80	25,12
53 Actividades postales y de correos	36.478	45.919	1.519	1.422	44,27	-6,81	45,75
55 Servicios de alojamiento	166.843	132.218	1.554	1.838	55,79	15,42	54,86
56 Servicios de comidas y bebidas	525.501	447.484	981	1.150	54,01	14,71	66,66
58 Edición	18.913	21.399	2.259	2.589	46,92	12,75	17,77
59 Actividades cinematográficas, de vídeo y de programas de TV, grabación de sonido y edición musical	14.796	18.189	1.928	2.105	44,86	8,40	54,02
60 Actividades de programación y emisión de radio y televisión	10.402	13.604	2.910	3.077	43,33	5,44	21,73
61 Telecomunicaciones	24.511	46.679	2.609	2.987	34,43	12,64	17,25
62 Programación, consultoría y otras actividades relacionadas con la informática	97.002	212.629	2.382	2.688	31,33	11,38	12,84

63	Servicios de información	12.717	14.507	1.958	2.338	46,71	16,23	30,63
64	Servicios financieros, excepto seguros y fondos de pensiones	103.546	98.624	3.426	3.655	51,22	6,26	4,32
65	Seguros, reaseguros y fondos de pensiones, excepto Seguridad Social obligatoria	31.721	25.398	2.778	3.341	55,53	16,85	11,45
66	Actividades auxiliares a los servicios financieros y a los seguros	37.941	22.131	1.806	2.537	63,16	28,84	27,46
68	Actividades inmobiliarias	54.492	37.788	1.673	2.023	59,05	17,31	29,75
69	Actividades jurídicas y de contabilidad	143.866	73.895	1.834	2.469	66,07	25,71	25,93
70	Actividades de las sedes centrales; actividades de consultoría de gestión empresarial	51.555	40.325	2.032	2.663	56,11	23,70	22,88
71	Servicios técnicos de arquitectura e ingeniería; ensayos y análisis técnicos	67.551	125.652	2.119	2.513	34,96	15,67	28,97
72	Investigación y desarrollo	39.509	38.871	2.370	2.649	50,41	10,53	42,13
73	Publicidad y estudios de mercado	46.136	35.269	1.837	2.177	56,67	15,61	31,65
74	Otras actividades profesionales, científicas y técnicas	39.951	32.365	1.768	2.081	55,25	15,07	34,99
75	Actividades veterinarias	12.982	3.408	1.286	1.621	79,21	20,65	47,75
77	Actividades de alquiler	24.970	42.931	1.753	1.941	36,77	9,67	29,98
78	Actividades relacionadas con el empleo	99.805	141.238	1.193	1.311	41,41	9,02	92,80
79	Act de agencias de viajes, operadores turísticos, servicios de reservas y actividades relacionadas	29.433	12.551	1.878	2.288	70,11	17,90	22,40
80	Actividades de seguridad e investigación	24.122	109.592	1.677	1.869	18,04	10,26	30,06
81	Servicios a edificios y actividades de jardinería	371.482	187.897	1.023	1.515	66,41	32,47	72,00
82	Actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas	161.157	134.170	1.340	1.578	54,57	15,12	54,93
84	Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria	594.927	553.787	2.312	2.509	51,79	7,84	34,62
85	Educación	571.750	266.064	2.050	2.244	68,24	8,61	49,05
86	Actividades sanitarias	813.437	265.725	2.386	2.710	75,38	11,96	55,92
87	Asistencia en establecimientos residenciales	244.404	45.862	1.424	1.626	84,20	12,43	52,30
88	Actividades de servicios sociales sin alojamiento	199.911	58.449	1.280	1.719	77,38	25,54	51,12
90	Actividades de creación, artísticas y espectáculos	10.594	12.406	1.707	1.757	46,06	2,85	51,24
91	Actividades de bibliotecas, archivos, museos y otras actividades culturales	8.339	6.364	1.733	1.844	56,72	6,01	44,39
92	Actividades de juegos de azar y apuestas	14.804	15.497	1.340	1.796	48,86	25,40	32,80
93	Actividades deportivas, recreativas y de entretenimiento	62.960	94.369	1.102	1.392	40,02	20,83	67,09
94	Actividades asociativas	68.672	36.909	1.665	1.948	65,04	14,51	42,55
95	Reparación de ordenadores, efectos personales y artículos de uso doméstico	6.694	18.918	1.481	1.813	26,14	18,31	30,13
96	Otros servicios personales	118.979	46.557	1.035	1.414	71,88	26,79	50,83
97	Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico	11.658	29.162	883	1.629	28,56	45,78	41,69
99	Actividades de organizaciones y organismos extraterritoriales	2.185	1.454	1.993	2.087	60,04	4,47	34,76
		6.981.300	7.673.140	1.748	2.057	47,64	15,01	41,51

(Datos a septiembre de 2020)

Resaltadas en azul en las diferentes columnas:

Base media de cotización mujer, las que están por debajo del SMI

% mujeres, donde la presencia de mujeres supera el 50%

Brecha, donde es superior al 15,01 de media

Precariedad, donde la suma de contratos eventuales, fijos discontinuos, formación y a tiempo parcial

Sectores donde se cumple una de las condiciones, excepto 64, 84 y 99 en las que la única excepción es la presencia mayoritaria de mujeres

Sectores donde se cumplen dos de las condiciones

Sectores donde se cumplen tres de las condiciones

Sectores donde se cumplen las cuatro condiciones

Para realizar este mapa sectorial se han analizado cuatro factores. En primer lugar, las bases de cotización medias a la seguridad social de hombres y mujeres y la brecha que generan, marcando aquellos en que se supera el 15.01% de brecha. En segundo lugar, la participación de la mujer en cada sector, resaltando aquellos donde la mujer supera el 50%, y exceptuando los tres sectores que no tienen ningún otro factor de riesgo (64, 84 y 99). En tercer lugar, aquellos donde la base media de cotización de las mujeres es inferior al SMI. Y en cuarto lugar aquellos donde la precariedad supera la media del 41.51%

Se han coloreado los sectores en función de las condiciones cumplidas, y el resultado es que con el máximo nivel de riesgo aparecen tres sectores, que emplean a 1.015.962 mujeres (el 14.55% del total); en los de tres factores se emplean 1.333.888 mujeres (el 19.10 del total); en los de dos factores trabajan 2.205.254 mujeres (31.58%), y en los que solo tiene un factor de riesgo, 484.180 mujeres (6.91%). Más allá del análisis de cada sector hay que destacar que casi el 15% de las españolas trabajan en sectores muy feminizados, con bases de cotización medias inferiores al SMI, y con una brecha salarial y una precariedad superiores a la media.

CONCLUSIONES.

- Desde la primera diferenciación, en la formación profesional básica, las mujeres se concentran en pocas ramas de enseñanza y muy orientadas a ocupaciones relacionadas con los cuidados y los servicios personales. Conforme se avanza en el sistema, aunque aumenta la diversificación, se mantienen estas pautas, hasta llegar a la Universidad, donde se concentran en enseñanza, salud y ciencias sociales. Hay un casi absoluto abandono de disciplinas ligadas a las nuevas tecnologías o la actividad industrial, copadas por los hombres.
- La integración de las mujeres al mercado laboral tras la crisis de 2008, ligada a la evolución natural de la sociedad y a la necesidad de aportar ingresos a los hogares, se ha visto interrumpida por la crisis sanitaria en 2020. No se ha pasado, como en el caso de los hombres a la inactividad, y eso, junto con la destrucción de empleos ha disparado el número de paradas.
- La inactividad ligada a las labores del hogar ha caído desde 2007 en casi un tercio, pero las que se encuentran en esa situación superan, en una proporción de uno a ocho, a los hombres dedicados a esas tareas.
- La brecha de ocupación respecto a los hombres cae desde 2007 en seis puntos, y se sitúa ligeramente por debajo de los diez puntos en 2020.
- Casi la mitad de las mujeres ocupadas han alcanzado un título de educación superior (frente al 36% de los hombres). En relación con lo analizado respecto a los estudios, es posible que nos encontremos ante un problema de sobretitulación.
- Por sectores, las mujeres ocupan mayoritariamente el sector público, incluidas las ocupaciones técnicas y de dirección. La situación se invierte en el sector privado, donde, a pesar de la mayor titulación de las mujeres, son los hombres los que ocupan puestos de mayor cualificación.
- La temporalidad afecta más a las mujeres en general, pero sobre todo en el sector público, donde la precariedad es el doble que, en el privado, llegando al 41%.

- La parcialidad también afecta más a las mujeres, en una proporción de cinco a uno respecto a los hombres. Se ha destruido más empleo a tiempo parcial en 2020, y aunque la parcialidad forzada es en ambos géneros mayoritaria, la debida a cuidados va del 5% en los hombres al 24% en las mujeres.
- La caída de la contratación en 2020 ha afectado más a las mujeres que a los hombres. No llega al 5% la proporción de contratos indefinidos a tiempo completo que realizan las mujeres.
- Las mujeres son el 60% de los parados. La crisis de 2020 ha llevado al paro a 12.000 mujeres más, frente a 3.900 hombres. También en paro de larga duración la mujer es mayoritaria: el 63%. La crisis ha hecho que las paradas acepten casi cualquier empleo, de la jornada que sea.
- La brecha salarial fue en Aragón en 2018 del 24.65%, mayor que la nacional (21.42%). Crece respecto a la de 2017, aunque desde 2008 se ha reducido en casi dos puntos. La brecha aumenta conforme se desciende en el nivel salarial.
- La brecha de las pensiones se cierra muy lentamente, más en la de pensiones de jubilación que en general. Las mujeres son el 47.70% de los pensionistas y la brecha es del 36.70%. La proporción de pensiones de jubilación de mujeres es del 35% y la brecha del 36%. Se van sustituyendo pensiones de viudedad por pensiones de jubilación.
- Todas las situaciones descritas desembocan en un riesgo de pobreza mayor para las mujeres aragonesas. 150.000 mujeres se encuentran inmersas en ese riesgo, lo que representa el 23.24%, cinco puntos por encima de los hombres.
- El análisis sectorial nos muestra que algunos sectores concentran los riesgos de brecha salarial y precariedad para las mujeres. Los sectores con más vulnerabilidad son del sector servicios y son, además, los más golpeados por la crisis de la covid19.

ALGUNAS MEDIDAS A TOMAR:

Ante este panorama del mercado de trabajo, se debe trabajar en medidas que permitan cerrar las brechas descritas:

- Orientación educativa, que ponga a disposición de las alumnas en todos los niveles educativos la información necesaria para tomar decisiones que pueden repercutir en su futuro. Debe prestarse especial atención a la integración de las mujeres en la digitalización.
- Se debe luchar contra la precariedad, y para ello se hace imprescindible la derogación de las últimas reformas laborales.
- La negociación colectiva debe detectar y corregir los casos de categorías profesionales mal retribuidas en función de su cualificación, así como los casos de categorías feminizadas y peor retribuidas por ello.
- Extensión de la normativa, y su aplicación, que tienda a implantar planes de igualdad y transparencia salarial. Posibilidad de realizar planes de igualdad sectoriales e incluso territoriales.
- Las administraciones deben asumir su responsabilidad en la externalización de servicios y la retribución en aquellos con actividades muy feminizadas.
- Las administraciones públicas deben erradicar su propia precariedad interna.
- Debe desarrollarse una red de servicios públicos que libere a las mujeres de los cuidados.
- La normativa sobre pensiones debe compensar las interrupciones de carrera por cuidados.
- La red de protección social debe atender a las personas en riesgo de exclusión, tratando de paliar la feminización de la pobreza.



ANEXOS:

Mujeres en el mercado laboral en Aragón. 2020.

FORMACIÓN PROFESIONAL BÁSICA

ENSEÑANZA	Hombres	Mujeres	% mujeres
CFPB Agro-jardinería y composiciones florales	48	25	34,25
CFPB Actividades agropecuarias	31	0	0,00
CFPB Aprovechamientos forestales	59	9	13,24
CFPB Industrias alimentarias	14	10	41,67
CFPB Peluquería y estética	23	127	84,67
CFPB Fabricación y montaje	129	2	1,53
CFPB Fabricación de elementos metálicos	59	0	0,00
CFPB Mantenimiento de viviendas	24	1	4,00
CFPB Electricidad y electrónica	433	6	1,37
CFPB Instalaciones electrotécnicas y mecánica	41	5	10,87
CFPB Mantenimiento de vehículos	250	11	4,21
CFPB Reforma y mantenimiento de edificios	25	0	0,00
CFPB Carpintería y mueble	40	1	2,44
CFPB Arreglo y reparación de artículos textiles y de piel	5	20	80,00
CFPB Artes gráficas	15	11	42,31
CFPB Informática y comunicaciones	207	29	12,29
CFPB Informática de oficina	59	20	25,32
CFPB Servicios administrativos	229	290	55,88
CFPB Servicios comerciales	53	99	65,13
CFPB Cocina y restauración	137	88	39,11
TOTAL	1.881	754	28,61

Fuente: IAEST (Curso 2019/20)

FORMACIÓN PROFESIONAL GRADO MEDIO

GRADO	Hombres	Mujeres	% mujeres
CFGM Conducción de Actividades Físico-Deportivas en el Medio Natural	200	68	25,37
CFGM Cuidados Auxiliares de Enfermería	144	845	85,44
CFGM Técnico en farmacia y parafarmacia	29	204	87,55
CFGM Técnico en Vídeo, disc-jockey y sonido	89	27	23,28
CFGM Técnico en aceites de oliva y vinos	7	5	41,67
CFGM Técnico en Actividades Comerciales	117	101	46,33
CFGM Técnico en aprovechamiento y conservación del medio natural	194	26	11,82
CFGM Técnico en atención a personas en situación de dependencia	50	432	89,63
CFGM Técnico en carpintería y mueble	35	2	5,41
CFGM Técnico en carrocería	152	6	3,80
CFGM Técnico en cocina y gastronomía	136	111	44,94
CFGM Técnico en confección y moda	8	21	72,41
CFGM Técnico en conformado por moldeo de metales y polímeros	14	0	0,00
CFGM Técnico en construcción	14	0	0,00
CFGM Técnico en elaboración de productos alimentarios	22	21	48,84
CFGM Técnico en electromecánica de maquinaria	71	1	1,39
CFGM Técnico en electromecánica de vehículos automóviles	502	10	1,95
CFGM Técnico en emergencias sanitarias	67	54	44,63
CFGM Técnico en emergencias y protección civil	56	10	15,15
CFGM Técnico en estética y belleza	5	204	97,61
CFGM Técnico en Excavaciones y sondeos	11	1	8,33
CFGM Técnico en gestión administrativa	616	941	60,44
CFGM Técnico en Impresión Gráfica	25	19	43,18
CFGM Técnico en instalaciones de producción de calor	60	1	1,64
CFGM Técnico en instalaciones de Telecomunicaciones	313	12	3,69
CFGM Técnico en instalaciones eléctricas y automáticas	512	17	3,21
CFGM Técnico en Instalaciones frigoríficas y de climatización	56	0	0,00

GRADO	Hombres	Mujeres	% mujeres
CFGM Técnico en Instalación y amueblamiento	18	2	10,00
CFGM Técnico en Jardinería y Floristería	42	11	20,75
CFGM Técnico en Mantenimiento Electromecánico	244	7	2,79
CFGM Técnico en mecanizado	239	9	3,63
CFGM Técnico en obras de interior, decoración y rehabilitación	21	8	27,59
CFGM Técnico en operaciones de laboratorio	31	57	64,77
CFGM Técnico en panadería, repostería y confitería	21	60	74,07
CFGM Técnico en peluquería y cosmética capilar	25	209	89,32
CFGM Técnico en planta química	19	5	20,83
CFGM Técnico en preimpresión digital	32	25	43,86
CFGM Técnico en producción agropecuaria	132	27	16,98
CFGM Técnico en servicios de restauración	54	44	44,90
CFGM Técnico en sistemas microinformáticos y redes	708	72	9,23
CFGM Técnico en soldadura y calderería	208	4	1,89
TOTAL GRADOS MEDIOS	5.299	3.679	40,98

Fuente: IAEST (Curso 2019/20)

FORMACIÓN PROFESIONAL DE GRADO SUPERIOR

GRADO	Hombres	Mujeres	% mujeres
CFGS Animación de Actividades Físicas y/o Deportivas	30	12	28,57
CFGS Dietética	18	55	75,34
CFGS Higiene Bucodental	2	25	92,59
CFGS Mantenimiento Aeromecánico	36	2	5,26
CFGS Química Ambiental	12	13	52,00
CFGS Salud Ambiental	10	20	66,67
CFGS Prevención de Riesgos Profesionales	21	14	40,00
CFGS Técnico Superior de Imagen Personal y Corporativa	2	59	96,72
CFGS Técnico Superior en Acondicionamiento físico	90	20	18,18
CFGS Técnico Superior en Administración de Sistemas Informáticos en Red	310	36	10,40
CFGS Técnico Superior en Administración y Finanzas	549	732	57,14
CFGS Técnico Superior en Agencias de Viajes y Gestión de Eventos	9	36	80,00
CFGS Técnico Superior en Anatomía Patológica y Citodiagnóstico	18	91	83,49
CFGS Técnico Superior en Animación Sociocultural y Turística	14	32	69,57
CFGS Técnico Superior en Automatización y Robótica Industrial	286	13	4,35
CFGS Técnico Superior en automoción	428	9	2,06
CFGS Técnico Superior en comercio internacional	62	33	34,74
CFGS Técnico Superior en construcciones metálicas	83	2	2,35
CFGS Técnico Superior en coordinación de emergencias y protección civil	36	3	7,69
CFGS Técnico Superior en Desarrollo de Aplicaciones Multiplataforma	568	61	9,70
CFGS Técnico Superior en Desarrollo de Aplicaciones Web	245	41	14,34
CFGS Técnico Superior en Dirección de Cocina	96	52	35,14
CFGS Técnico Superior en Dirección de Servicios de Restauración	47	28	37,33
CFGS Técnico Superior en diseño de productos en fabricación mecánica	39	5	11,36
CFGS Técnico Superior en Diseño y Amueblamiento	12	5	29,41

GRADO

	Hombres	Mujeres	% mujeres
CFGS Técnico Superior en Diseño y Edición de Publicaciones Impresas y Multimedia	23	29	55,77
CFGS Técnico Superior en Documentación y administración sanitaria	21	64	75,29
CFGS Técnico Superior en educación infantil	40	401	90,93
CFGS Técnico Superior en educación y control ambiental	14	12	46,15
CFGS Técnico Superior en eficiencia energética y energía solar	32	4	11,11
CFGS Técnico Superior en Electromedicina clínica	28	12	30,00
CFGS Técnico Superior en energías renovables	53	1	1,85
CFGS Técnico Superior en Enseñanza y Animación Sociodeportiva	304	68	18,28
CFGS Técnico Superior en Estilismo y dirección de peluquería	4	49	92,45
CFGS Técnico Superior en estética integral y bienestar	0	72	100,00
CFGS Técnico Superior en ganadería y asistencia en sanidad animal	19	30	61,22
CFGS Técnico Superior en gestión de alojamientos turísticos	25	45	64,29
CFGS Técnico Superior en Gestión de Ventas y Espacios Comerciales	39	15	27,78
CFGS Técnico Superior en gestión forestal y del medio natural	244	42	14,69
CFGS Técnico Superior en Guía, Información y Asistencia Turística	16	24	60,00
CFGS Técnico Superior en Higiene Bucodental	18	199	91,71
CFGS Técnico Superior en iluminación, captación y tratamiento de la imagen	66	37	35,92
CFGS Técnico Superior en Imagen para el diagnóstico y medicina nuclear	34	77	69,37
CFGS Técnico Superior en Integración Social	31	131	80,86
CFGS Técnico Superior en Laboratorio Clínico y Biomédico	43	180	80,72
CFGS Técnico Superior en laboratorio de análisis y control de calidad	52	57	52,29
CFGS Técnico Superior en Mantenimiento Aeromecánico de Aviones con Motor de Turbina	35	0	0,00
CFGS Técnico Superior en Mantenimiento Aeromecánico de Helicópteros con Motor de Turbina	13	0	0,00
CFGS Técnico Superior en mantenimiento de instalaciones térmicas y de fluidos	70	2	2,78

GRADO	Hombres	Mujeres	% mujeres
CFGS Técnico Superior en mantenimiento electrónico	214	8	3,60
CFGS Técnico Superior en Marketing y Publicidad	147	137	48,24
CFGS Técnico Superior en Mecatrónica Industrial	416	7	1,65
CFGS Técnico Superior en Mediación Comunicativa	7	55	88,71
CFGS Técnico Superior en Organización y control de obras de construcción	8	4	33,33
CFGS Técnico Superior en paisajismo y medio rural	53	17	24,29
CFGS Técnico Superior en Patronaje y Moda	5	45	90,00
CFGS Técnico Superior en Procesos y Calidad de la Industria Alimentaria	32	27	45,76
CFGS Técnico Superior en producción de audiovisuales y espectáculos	40	42	51,22
CFGS Técnico Superior en programación de la producción en fabricación mecánica	166	5	2,92
CFGS Técnico Superior en Programación de la producción en moldeo de metales y polímeros	15	1	6,25
CFGS Técnico Superior en Promoción de Igualdad de Género	6	41	87,23
CFGS Técnico Superior en Proyecto de Edificación	36	21	36,84
CFGS Técnico Superior en Proyecto de Obra Civil	23	4	14,81
CFGS Técnico Superior en prótesis dentales	21	35	62,50
CFGS Técnico Superior en química industrial	52	10	16,13
CFGS Técnico Superior en Radioterapia y dosimetría	16	73	82,02
CFGS Técnico Superior en realización de proyectos audiovisuales y espectáculos	80	55	40,74
CFGS Técnico Superior en sistemas de telecomunicaciones e informáticos	153	12	7,27
CFGS Técnico Superior en sistemas electrotécnicos y automatizados	143	4	2,72
CFGS Técnico Superior en sonido de audiovisuales y espectáculos	69	14	16,87
CFGS Técnico Superior en transporte y logística	64	35	35,35
CFGS Técnico Superior en vitivinicultura	13	18	58,06
CFGS Técnico Superior en Asistencia a la dirección	19	66	77,65
CGGS Técnico Superior en animaciones 3D, juegos y entornos interactivos	88	28	24,14
TOTAL GRADOS	6.133	3.714	37,72

SISTEMA UNIVERSITARIO ARAGONÉS

Alumnos de grados

	Totales	Hombres	Mujeres	% Mujeres
Artes y Humanidades	2.293	919	1.374	59,92
Graduado/a en Bellas Artes	183	51	132	72,13
Graduado/a en Estudios Clásicos	72	22	50	69,44
Graduado/a en Estudios Ingleses	409	83	326	79,71
Graduado/a en Filología Hispánica	282	66	216	76,60
Graduado/a en Filosofía	220	129	91	41,36
Graduado/a en Historia del Arte	338	87	251	74,26
Graduado/a en Historia	602	427	175	29,07
Graduado/a en Lenguas Modernas	187	54	133	71,12
Graduado/a en Traducción y Comunicación Intercultural	49	10	39	79,59
Ciencias	2.321	1.119	1.202	51,79
Graduado/a en Biotecnología	284	95	189	66,55
Graduado/a en Ciencia y Tecnología de los Alimentos	263	111	152	57,79
Graduado/a en Ciencias Ambientales	202	106	96	47,52
Graduado/a en Física	310	219	91	29,35
Graduado/a en Geología	151	87	64	42,38
Graduado/a en Matemáticas	251	148	103	41,04
Graduado/a en Óptica y Optometría	243	62	181	74,49
Graduado/a en Química	597	279	318	53,27
PCEO Grado en Física / Grado en Matemáticas	20	12	8	40,00

Ciencias de la Salud	5.179	1.494	3.685	71,15
Graduado/a en Enfermería	1.372	270	1.102	80,32
Graduado/a en Fisioterapia	937	477	460	49,09
Graduado/a en Medicina	1.336	386	950	71,11
Graduado/a en Nutrición Humana y Dietética	276	83	193	69,93
Graduado/a en Odontología	173	48	125	72,25
Graduado/a en Terapia Ocupacional	308	54	254	82,47
Graduado/a en Veterinaria	777	176	601	77,35
Graduado/a en Bioinformática	14	4	10	71,43
Graduado/a en Ciencias de la Actividad Física y del Deporte	254	211	43	16,93
Graduado/a en Farmacia	174	48	126	72,41
Ciencias Sociales y Jurídicas	12.525	4.951	7.574	60,47
Graduado/a en Administración y Dirección de Empresas	2.128	1.176	952	44,74
Graduado/a en Ciencias de la Actividad Física y del Deporte	311	239	72	23,15
Graduado/a en Derecho	1.420	542	878	61,83
Graduado/a en Economía	755	477	278	36,82
Graduado/a en Finanzas y Contabilidad	496	242	254	51,21
Graduado/a en Geografía y Ordenación del Territorio	147	97	50	34,01
Graduado/a en Gestión y Administración Pública	102	39	63	61,76
Graduado/a en Información y Documentación	79	25	54	68,35
Graduado/a en Magisterio en Educación Infantil	1.400	80	1.320	94,29
Graduado/a en Magisterio en Educación Primaria	2.131	814	1.317	61,80
Graduado/a en Marketing e Investigación de Mercados	664	303	361	54,37
Graduado/a en Periodismo	318	127	191	60,06
Graduado/a en Psicología	370	70	300	81,08
Graduado/a en Relaciones Laborales y Recursos Humanos	778	311	467	60,03
Graduado/a en Trabajo Social	724	139	585	80,80
Graduado/a en Turismo	233	74	159	68,24
PCEO Grado en Derecho / Grado en Administración y Dirección de Empresas	469	196	273	58,21
Graduado/a en Comunicación Audiovisual	55	31	24	43,64
Graduado/a en Publicidad y Relaciones Públicas	122	42	80	65,57

Ingeniería y Arquitectura	6.150	4.800	1.350	21,95
Graduado/a en Arquitectura Técnica	86	55	31	36,05
Graduado/a en Estudios en Arquitectura	416	218	198	47,60
Graduado/a en Ingeniería Agroalimentaria y del Medio Rural	168	125	43	25,60
Graduado/a en Ingeniería Civil	64	47	17	26,56
Graduado/a en Ingeniería de Organización Industrial	1.320	1.156	164	12,42
Graduado/a en Ingeniería de Tecnologías Industriales	742	581	161	21,70
Graduado/a en Ingeniería de Tecnologías y Servicios de Telecomunicación	264	204	60	22,73
Graduado/a en Ingeniería Eléctrica	266	220	46	17,29
Graduado/a en Ingeniería Electrónica y Automática	448	373	75	16,74
Graduado/a en Ingeniería en Diseño Industrial y Desarrollo de Producto	329	154	175	53,19
Graduado/a en Ingeniería Informática	644	584	60	9,32
Graduado/a en Ingeniería Mecánica	870	726	144	16,55
Graduado/a en Ingeniería Mecatrónica	240	213	27	11,25
Graduado/a en Ingeniería Química	293	144	149	50,85
Graduado/a en Diseño y Desarrollo de Videojuegos	77	67	10	12,99
TOTALES	28.468	13.283	15.185	53,34